



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

Leibniz-Institut für Atmosphärenphysik e. V.

Schlossstr. 6, 18225 Kühlungsborn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2024 bestätigt.

Das Leibniz-Institut für Atmosphärenphysik an der Universität Rostock e.V. (IAP) ist ein Forschungsinstitut der Leibniz-Gemeinschaft. Es ist eines der deutschen Zentren für die Erforschung der mittleren Atmosphäre und in weltweite Kooperationen eingebunden. Mit der Universität Rostock ist das IAP durch eine enge Zusammenarbeit in Lehre und Forschung verbunden. Die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der drei Abteilungen sind in vielfältige nationale und internationale Forschungsaktivitäten eingebunden. Eine breite wissenschaftliche und technische Expertise sowie eine sehr gute Infrastruktur und moderne Ausstattung bieten beste Forschungsbedingungen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 64 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Leibniz-Institut für Atmosphärenphysik (IAP) erbringt Spitzenleistungen in der Wissenschaft auf höchstem Niveau. Um Forschung auf diesem Niveau betreiben zu können, müssen auch die Umgebungsfaktoren positiv gestaltet werden. Das IAP hat sich zum Ziel gesetzt, die Gleichstellung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu festigen. Uns zeichnet das Bestreben aus, individuelle Lösungen in verschiedenen Lebensphasen und -situationen zu finden; mit der Auditierung wollen wir diese Kultur stärken und in einen verbindlichen Kontext einbinden. Damit einher geht die gezielte Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen, die flexible und verlässliche Gestaltungsmöglichkeiten hinsichtlich beruflicher wie familiärer Anforderungen schaffen. Mit der erneuten Re-Auditierung will das IAP vorhandene Regelungen fortentwickeln und darüber hinaus Möglichkeiten erschließen, um die Attraktivität des IAP als familienbewussten Arbeitgeber zu erhalten und zu steigern.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Institutionalisierung der Gleichstellungspolitik mit dem Gremium für Chancengleichheit, Jahresgespräch mit der Direktorin, Einbindung in Auswahlverfahren; Verankerung der Zuständigkeiten und Kompetenzen der Gleichstellungsbeauftragten in der Geschäftsordnung
- Verabschiedung der Regelungen zur gleitenden Arbeitszeit für die Bereiche Verwaltung und Technik
- Verabschiedung der Regelung zum mobilen Arbeiten am IAP sowie der verbindlichen Datenschutzrichtlinie
- Verabschiedung der überarbeiteten Geschäftsordnung
- Angebote zur Gesundheitsförderung mit vom IAP bezuschussten Kursen; Beratung und Coaching durch externen Coach
- Einrichtung eines Ruheraums zur Ausübung von Religion, Meditation und sonstigen Aktivitäten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Zweisprachigkeit am Institut als Standard weiter etablieren, Fachübersetzungen von Formularen und zentralen Texten
- Soziale Kontakte und informelle Kommunikation stärken: Abteilungsübergreifende Mittagspausen, Teamevents, abteilungsübergreifende Info-Veranstaltungen in ‚verständlicher Sprache‘ und kollegialer Simultanübersetzung
- Onboardingkonzept entwickeln, ‚Willkommensmappe‘ erstellen, incl. der Themen für ausländische Doktorand*innen und Post-Docs
- Für ausländische Doktorand*innen eine Peer-to-Peer-Unterstützung zu allen Aspekten des ‚Ankommens‘ gewährleisten, Struktur dazu aufbauen
- Seminare und Erfahrungsaustausch für junge Führungskräfte (wissenschaftliche Betreuer*innen/Supervisors) fördern
- Evaluation der Erfahrungen mit dem Homeoffice am IAP, Arbeitsabläufe innerhalb der Arbeitseinheiten abstimmen, Formate wie Teamworkshops oder Teamvereinbarungen entwickeln
- Weitere Digitalisierung der Arbeitsprozesse im Bereich Verwaltung
- Gesundheitsangebote weiterführen und um den Themenbereich „Mental Health“ erweitern

Stand: 15. März 2024