



Kurzporträt



Leibniz-Institut für Atmosphärenphysik e. V.

Kühlungsborn

Schlossstr. 6, 18225 Kühlungsborn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.12.2014 erteilt.

Das Leibniz-Institut für Atmosphärenphysik an der Universität Rostock e.V. (IAP) ist ein Forschungsinstitut der Leibniz-Gemeinschaft. Es ist eines der deutschen Zentren für die Erforschung der mittleren Atmosphäre und in weltweite Kooperationen eingebunden. Mit der Universität Rostock ist das IAP durch eine enge Zusammenarbeit in Lehre und Forschung verbunden.

Die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der drei Abteilungen sind in vielfältige nationale und internationale Forschungsaktivitäten eingebunden. Eine breite wissenschaftliche und technische Expertise sowie eine sehr gute Infrastruktur und moderne Ausstattung bieten beste Forschungsbedingungen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Das Leibniz-Institut für Atmosphärenphysik (IAP) erbringt Spitzenleistungen in der Wissenschaft auf höchstem Niveau. Um Forschung auf diesem Niveau betreiben zu können, müssen auch die Umgebungsfaktoren positiv gestaltet werden. Das IAP hat sich zum Ziel gesetzt, die Gleichstellung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu verbessern. Uns zeichnet das Bestreben, individuelle Lösungen in verschiedenen Lebensphasen und –situationen zu finden; mit der Auditierung wollen wir diese Kultur stärken und in einen verbindlichen Kontext einbinden. Damit einher geht die gezielte Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen, die flexible und verlässliche Gestaltungsmöglichkeiten hinsichtlich beruflicher wie familiärer Anforderungen schaffen. Das IAP erwartet von der Auditierung eine gezielte Fortentwicklung der bereits vorhandenen Maßnahmen und die Erschließung weiterer Möglichkeiten, um die Attraktivität des IAP als familienbewussten Arbeitgeber zu erhalten und zu steigern.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit für wissenschaftlich Beschäftigte
- Homeoffice im Einzelfall nach Absprache
- Mitarbeiter-Jahresgespräche im Bereich Verwaltung und Technik
- aktive Unterstützung der Fort- und Weiterbildung
- Kontaktpflege während der Elternzeit
- Unterstützung bei der Suche von Kinderbetreuungsplätzen
- individuelle Unterstützung von neuen Beschäftigten aus dem Ausland
- Wohnungen für Gastwissenschaftler/innen und Studierende

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Regelung zur alternierenden Telearbeit
- Weiterentwicklung bezüglich der Arbeitszeitregelungen im Bereich Verwaltung und Technik
- finanzielle Unterstützung der Kinderbetreuung bei dienstlich veranlassten Bedarfen
- Prüfung einer Notfall-Unterstützung in familiären Ausnahmesituationen
- Aufbau einer aktiven Information: Rubrik im Intranet, Schwarzes Brett, Institutsankündigungen
- Benennung einer Ansprechperson für vereinbarkeitsbezogene Themen und Klärungsbedarfe
- Förderung der Karriere von Frauen in der Wissenschaft, z.B. Teilnahme an Workshops, Mentoring-Programm der Leibniz-Gemeinschaft
- weitere Institutionalisierung der Gleichstellungspolitik
- Welcome-Service für neue Mitarbeiter/innen, insbesondere aus dem Ausland

Stand: 15. Dezember 2014