



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Leibniz-Institut für Atmosphärenphysik e. V.

Schlossstr. 6, 18225 Kühlungsborn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2021 bestätigt.

Das Leibniz-Institut für Atmosphärenphysik an der Universität Rostock e.V. (IAP) ist ein Forschungsinstitut der Leibniz-Gemeinschaft. Es ist eines der deutschen Zentren für die Erforschung der mittleren Atmosphäre und in weltweite Kooperationen eingebunden. Mit der Universität Rostock ist das IAP durch eine enge Zusammenarbeit in Lehre und Forschung verbunden. Die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der drei Abteilungen sind in vielfältige nationale und internationale Forschungsaktivitäten eingebunden. Eine breite wissenschaftliche und technische Expertise sowie eine sehr gute Infrastruktur und moderne Ausstattung bieten beste Forschungsbedingungen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 65 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Leibniz-Institut für Atmosphärenphysik (IAP) erbringt Spitzenleistungen in der Wissenschaft auf höchstem Niveau. Um Forschung auf diesem Niveau betreiben zu können, müssen auch die Umgebungsfaktoren positiv gestaltet werden. Das IAP hat sich zum Ziel gesetzt, die Gleichstellung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu festigen. Uns zeichnet das Bestreben aus, individuelle Lösungen in verschiedenen Lebensphasen und -situationen zu finden; mit der Auditierung wollen wir diese Kultur stärken und in einen verbindlichen Kontext einbinden. Damit einher geht die gezielte Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen, die flexible und verlässliche Gestaltungsmöglichkeiten hinsichtlich beruflicher wie familiärer Anforderungen schaffen. Mit der erneuten Re-Auditierung will das IAP vorhandene Regelungen fortentwickeln und darüber hinaus Möglichkeiten erschließen, um die Attraktivität des IAP als familienbewussten Arbeitgeber zu erhalten und zu steigern.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Konzeptentwicklung zur gleitenden Arbeitszeit für die Bereiche Verwaltung und Technik
- Einführung eines Karenz-Tages bei Krankheit
- Umsetzung eines Sabbaticals
- Aufbau eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements: BGM-Ausschuss, Gesundheitstag, sportliche Events, Anbieten von Kursen
- Überarbeitung der Geschäftsordnung, u.a. zur familiengerechten Arbeitsorganisation
- Aufbau eines Intranets, eigene Rubrik zu Vereinbarkeit und Gleichstellung
- Abschluss Gleichstellungsplan
- Bedarfsorientierter Ausbau des Welcome-Service für neue Mitarbeiter/innen, insbesondere aus dem Ausland
- Förderung der Karriere von Frauen in der Wissenschaft, z.B. Teilnahme an Workshops, Mentoring-Programm der Leibniz-Gemeinschaft

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Institutionalisierung der Gleichstellungspolitik: Gremium für Chancengleichheit, Jahresgespräch Gleichstellung, Einbindung in Auswahlverfahren
- Verankerung der Zuständigkeiten und Kompetenzen der Gleichstellungsbeauftragten in der Geschäftsordnung
- Verabschiedung der Regelungen zur Gleitenden Arbeitszeit für die Bereiche Verwaltung und Technik
- Mobiles Arbeiten zukunftsfähig gestalten: Grundsätzliche Modelle entwickeln, Regelungen zur Inanspruchnahme festlegen, technische Ausstattung prüfen
- Arbeitsroutinen und Kompetenzen für digitale Führung und Zusammenarbeit ausbauen
- Sensibilisierung zu ‚Frauen und Männer in der sozialen Interaktion‘, z.B. über einen Workshop für Frauen und Männer
- Mitarbeitergespräche in der Umsetzung stärken, Teilnahme an Fortbildungen aktiv fördern
- Überarbeitete Geschäftsordnung verabschieden
- Gesundheitsförderung weiter institutionalisieren

Stand: 15. März 2021